



ACTA No. 002					
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: SEGUIMIENTO METAS MES DE ABRIL Y PROYECCIÓN DE EVALUACIONES EN EL MES DE MAYO					
CIUDAD Y FECHA:		Sogamoso, 13 de abril de 2026	HORA INICIO: 09:30 a.m.	HORA FIN: 10:30 a.m.	
LUGAR Y/O ENLACE:		Biblioteca-Medios virtuales (TEAMS)	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Boyacá/Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura.		
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Revisión de indicadores y metas de evaluación en competencias laborales con corte a 13 de abril. 2. Retroalimentación procesos ECCL. 3. Proyección de evaluaciones mes de mayo. 4. Revisión de novedades y documentos para la estadística del mes de mayo.					
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Revisión de los indicadores y metas en el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales con corte a 13 de abril, retroalimentación de los procesos, planteamiento de los proyectos a ejecutar en el mes de mayo y revisión de documentos para estadística.					
DESARROLLO DE LA REUNIÓN					
El dinamizador del proceso ECCL Nicolás Cáncharo Torres, comparte el avance en los indicadores y la proyección de las normas y candidatos a evaluar en el mes de abril y mayo respectivamente; mediante la observancia de los siguientes indicadores:					
	EJECUCION A 13 de abril de 2026				
Evaluador	No De personas inscritas	No de Evaluaciones en Competencias Laborales	Personas Evaluadas en Competencias Laborales	No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	Personas Certificadas en Competencias Laborales
Johana Barrera	115	0	0	0	0
Wilmer Gomez Romero	155	60	60	57	57
Victor Julio Florez	149	126	126	66	66
Gabriel Mesa Naranjo	100	91	91	85	85
Mauricio Rivera	49	49	49	0	0
Externos	40	0	0	0	0
Internos	0	0	0	0	0
Campesena(Lisset Cardenas)	57	53	53	0	0
AVANCE ejecucion a la fecha	665	379	379	208	208
Porcentaje de cumplimiento	28,52%	12,45%	16,56%	6,91%	9,21%

Cuadro 1. Ejecución a 13 de abril.



Meta	No. De Personas Inscritas	No de Evaluaciones en Competencias Laborales	Personas Evaluadas en Competencias Laborales	No. de Certificaciones expedidas en	Personas Certificadas en Competencias
	2332	3045	2288	3011	2259
Proyeccion ejecución a MAYO 30 de 2026					
	No. De Personas Inscritas	No de Evaluaciones en Competencias Laborales	Personas Evaluadas en Competencias Laborales	No. de Certificaciones expedidas en	Personas Certificadas en Competencias
JOHANA	185	170	170	170	170
WILMER	155	144	144	141	141
VICTOR	294	351	271	291	291
GABRIEL	195	186	186	180	180
MAURICIO	104	123	104	80	55
INTERNOS	0	0	0	0	0
CAMPESENA	57	53	53	53	53
EXTERNOS	40	40	40	40	40
EJECUCION proyectada	1030	1073	968	955	930
Porcentaje de cumplimiento	44,17%	35,24%	42,31%	31,72%	41,17%

Cuadro 2. Proyección de cumplimiento a 30 de mayo.

Con posterioridad, se realiza una retroalimentación de los procesos desarrollados por el grupo ECCL, buscando optimizar etapas, mejorar la coordinación entre los diferentes actores, resolver situaciones que afecten el proceso y establecer compromisos y directrices que permitan optimizar el proceso y cumplir las metas con eficiencia, trabajo en equipo y responsabilidad.

Por consiguiente, el grupo de trabajo ECCL, establece los siguientes compromisos:

Lili Yohana López Barrera llevará a cabo un proceso en el mes de abril en la NSCL 280102104 con alrededor de 20 candidatos por evaluar; para el mes de mayo pretende cerrar un proyecto con 59 candidatos en la NSCL 280102137.

Carlos Mauricio Rivera proyecta un nuevo proceso de evaluación en las NSCL 280301240-280301260 con aproximadamente 25 candidatos por evaluar; igualmente, iniciará un segundo proceso evaluativo en la NSCL 280301218 los procesos se desarrollarán en los meses de abril y mayo.

Víctor Julio Flórez en el mes de abril y mayo desarrollará dos procesos en las NSCL 280601100 y 280601100-280601101, con aproximadamente 65 y 80 candidatos respectivamente.

José Gabriel Mesa está por abrir un nuevo proceso en la NSCL 290202072 con 44 aspirantes por formalizar; iniciará un nuevo proceso para concluir en el mes de mayo con 20 potenciales candidatos en la NSCL 290201244.

Wilmer Gómez dará continuidad al proceso 2026-15-9514-1144-P1187, el cual se encuentra en etapa de evaluación, cuenta con 86 candidatos formalizados; empezará un nuevo proceso de evaluación en la NSCL 280601108 con aproximadamente 50 candidatos.



Se recuerda, tener en cuenta por parte de los evaluadores la importancia de atender oportunamente cada solicitud que se realice de manera individual, con pertinencia y seguimiento a esta; a su vez, la necesidad de generar estrategias encaminadas a captar candidatos nuevos, a diversificar las normas y llevar el seguimiento a aquellas manejadas en el centro en las diferentes mesas sectoriales, buscando ampliar el número de potenciales ciudadanos evaluables. Se recuerda igualmente, la necesidad de revisar instrumentos con sujeción a lo dispuesto en cada norma, y la necesidad de cumplir con las metas establecidas para la construcción de estos.

Se debe prestar especial atención al ingreso de aspirantes nuevos, a la actualización de los formatos y a la entrega organizada de los documentos según la TRD vigente, así como, a la correcta inscripción de los candidatos, el diligenciamiento de la encuesta de satisfacción y las directrices dadas para los documentos y las evidencias aportadas al proceso de verificación.

En consecuencia, tener presentes los tiempos acordados para las etapas de asociación, formalización y verificación en coordinación con el dinamizador y el apoyo administrativo en el ajuste del cronograma, evitando así posibles retrasos y optimizando el desarrollo del proceso.

Por último, se revisan novedades y documentos buscando consolidar la estadística del mes de abril.

CONCLUSIONES

Cada uno de los evaluadores cumplirá la proyección acordada en la reunión, con el fin de apoyar en el logro de las metas. Lo anterior, en cumplimiento de las obligaciones propias de cada contrato de prestación de servicios suscrito con el SENA.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Desarrollar los procesos de evaluación y certificación de competencias laborales cumpliendo con los lineamientos establecidos por DSNFT.	De forma permanente.	Todos los actores del proceso GECCL.	



DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA / EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
NICOLÁS CÁNCCHARO TORRES	GECCL	SÍ	NINGUNA	
VÍCTOR JULIO FLÓREZ JIMÉNEZ	GECCL	SÍ	NINGUNA	
LILI YOHANA LÓPEZ BARRERA	GECCL	SÍ	NINGUNA	
JOSÉ GABRIEL MESA NARANJO	GECCL	SÍ	NINGUNA	
WILMER GÓMEZ ROMERO	GECCL	SÍ	NINGUNA	
CARLOS MAURICIO RIVERA TORRES	GECCL	SÍ	NINGUNA	
LISSET ALEXANDRA CARDENAS PEREZ	GECCL	SÍ	NINGUNA	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

